



2022

ESG

CHIMEI
Sustainability
Report

奇美永續報告書 | 摘要版 |

CHIMEI
奇美實業



矢志永續 追求幸福

奇美身為永續幸福的追求者與實踐者，在這份 2022 年永續報告書中，將向大家分享我們在實現永續發展目標上所取得的進展，以及我們與行業領先的客戶和合作夥伴一同致力將願景化為現實的承諾。

在 2022 年，奇美榮獲 EcoVadis 永續發展評等「金牌」肯定，成為全球參與評鑑的 90,000 家企業中前 5% 的領先公司。我們已完成「科學基礎減碳目標倡議」(SBTi) 目標制定，以 2050 年達到淨零排放 (Net-Zero) 為長期目標挑戰。在高性能材料的永續發展路上，奇美秉持「Clean & Green」綠色方針，推出 Ecologue™ 永續產品組合、發表全球第一片採用化學回收方式再生 MMA 光學級導光板，同時也取得多項低碳和永續產品的國際認證，包含塑橡膠全產品線依循「ISO 14067 碳足跡準則」完成產品碳足跡驗證、通過 ISCC PLUS 認證，於 2023 年上半年推出生質 ABS。為進一步推動永續材料之發展，也與臺灣工研院合作碳捕捉再利用 (CCU) 計畫，奠定全球高性能材料解決方案的領導者布局。在綠色金融的參與上，包含發行臺灣首檔「可持續發展連結債券」、承做綠色定存、簽訂永續連結貸款以及參與新加坡 CIX 碳權交易市場等，在在顯示奇美勇於挑戰新領域和推動永續的自信與決心。

過去一年，奇美綠能園區進行了生態大調查，記錄到動植物物種各 282 種，且土壤無重金屬污染問題。我們將進行長期監測和相關保育行動，為持續守護園區的生物多樣性而努力。

面對氣候變遷議題、地緣政治和經濟景氣萎縮的經營壓力，奇美將竭盡所能不斷自我升級，並貫徹永續經營理念，取之於社會用之於社會，為社會、環境承擔更大的責任，不放棄任何可親身實踐的各項永續行動。更以「A Step Up」的精神，從「自身少走一點」的碳足跡到「伸手幫助別人做到少走一點」的碳手印，與大家一同邁向永續幸福的道路。

奇美實業 董事長
許春華





年度獲獎肯定

EcoVadis 企業社會責任金獎肯定

奇美實業在 EcoVadis 2022 年的永續發展評等中，榮獲「金牌」肯定，以 67 分（滿分 100）的成績，成為全球參與評鑑的 90,000 家企業中前 5% 的領先公司。2022 年度評比中「商業道德」和「永續採購」兩項較 2021 年顯著提升，並在「環境」與「勞工與人權」兩面向維持優異表現。反映奇美長久以來嚴格履行企業社會責任，也印證我們對永續發展的持續承諾。

奇美集團 2022 年 ESG 各面向年度獲獎項目



奇美 2022 年以排名同業前 5% 的名次，獲得 EcoVadis 企業社會責任金獎殊榮。

	環境保護 Environment	社會 Social	公司治理 Governance
奇美實業	<ul style="list-style-type: none"> 績優綠色採購企業獎 環保署聯防支援貢獻獎 	<ul style="list-style-type: none"> 2022 天下永續公民獎，名列大型企業組前 50 強 「安全伙伴暨職業安全衛生促進會執行成果績效評比」總冠軍 「創新推手 臺大之友」感謝獎 2022 年首度獲得天下創新學院「學習巨星獎（楷模組）」及「年度書卷王」兩項大獎 	<ul style="list-style-type: none"> EcoVadis 企業社會責任金獎 財政部「績優營業人」獎
鎮江奇美	<ul style="list-style-type: none"> 2022 年度江蘇省綠色發展領軍企業 	<ul style="list-style-type: none"> 鎮江市「工會好食堂」4 星級最高榮譽 中國「全國五一勞動獎」 	<ul style="list-style-type: none"> 2021 年度「鎮江新區 財稅貢獻十強企業」（2022 年頒獎）
菱翔		<ul style="list-style-type: none"> 2022 蘇州工業園區「工會三星級」榮譽。 	<ul style="list-style-type: none"> 2022 蘇州工業園區「示範智能車間」。



ecoloue™

奇美 永續材料 新科技



回收創新
Recycling Innovations



生質塑膠創新
Bioplastic Innovations



製程創新
Production Innovations

奇美實業整合企業內外資源，致力於提供客戶更環保、友善、節能、低碳的永續材料。奇美將持續審視減排空間，從製程節能、設置或使用再生能源，此外積極回應永續議題，推出 Ecoloue™ 品牌，藉由三大領域的創新：「回收」創新、「生質塑膠」創新和「製程」創新，提供永續材料解決方案，開發及推廣減碳與回收產品、導入生質原料，及投資研發碳捕捉再利用及化學回收等多面向技術，強化減排效果，並積極與供應商竭力合作，共同達成「Clean & Green」的綠色願景。另也將透過兩岸三地的產銷彈性、產品組合差異化，以積極擴大歐美市場，深化國際品牌客戶對奇美依存度，將奇美奠定為具有世界觀的材料專業品牌。

Ecoloue™ 致力於三大領域的創新：「回收」創新、「生質塑膠」創新和「製程」創新。



機械回收

自 2016 年即布局機械回收領域，建立 PCR 塑料的生態鏈，現已成為 PCR ABS、PCR PC、PCR Alloy 的重要供應商。目前奇美提供超過十種永續材料產品。



化學回收

發表全球第一片再生 MMA 光學級導光板

將自身與客戶回收的 PMMA 透過熱裂解與後加工製程後，還原成 MMA，減少原生 MMA 的使用，且製程耗能較低，預估整體減碳效益可達 40 %。



生質基材料

於 2022 年 10 月，奇美的主要產品，包含 ABS、SAN、MS (SMMA)、HBR、SSBR 等，均取得取得 ISCC PLUS 認證（國際永續性與碳驗證 International Sustainability and Carbon Certification, ISCC PLUS 認證）。



生物可降解

奇美開發中的生物可降解（Biodegradable）可供堆肥處理，並在生物作用下迅速分解，能夠取代一次性塑膠包裝，有助於顯著減少最大宗的塑膠廢棄物來源。



碳捕捉再利用

與工研院合作，啟動碳捕捉再利用（Carbon Capture and Utilization, CCU）計畫。此計畫第一階段已於 2022 年 5 月展開，與工業技術研究院攜手，合作開發將奇美廠內煙道氣回收之 CO₂ 轉化為 PC 產品之主要中間原料二烷基碳酸酯（DRC）之技術，2026 年完成技術驗證。

奇美

A Step Up



奇美實業以「為社會做出更廣泛的貢獻來實現深厚的幸福感」為基本原則，致力研發與製造各種尖端的高分子性能材料，包括先進的聚合物材料、合成橡膠及特用化學品，產品可應用於建築材料、化妝品和個人護理、食品接觸材料、家用電器、家庭用品、電器及電子產品、醫療器材、運動及休閒用品、運輸，至今已躋身為全球主要的塑膠與橡膠材料供應商。



材料供應

奇美實業為全球最大的 ABS 樹脂供應商，研發並製造各種尖端性能材料，包括先進的聚合物材料、合成橡膠及特用化學品。



營運績效

2022 年奇美集團營業收入淨額為新臺幣 1,535 億元，本期淨利為新臺幣 30 億元，較 2021 年下降 88%；奇美實業貢獻集團營收達 44%、鎮江奇美佔 41%、漳州奇美佔 12%。



Client-Side
Innovation™

奇美集團透過 Client-Side Innovation™ 開發創新的材料應用，協助客戶產品提升性能及耐用度、尋求美學突破、提高生產效率並減少對環境的影響。



Clean & Green

奇美透過四大綠色專案，將努力實現 80% 的生產用水來自於水資源循環體系、以太陽能及天然氣發電達成 80% 的能源自給率，以及 98% 的廠內污泥廢棄物減量。



幸福

奇美的「幸福基本原則」是透過為社會做出更廣泛的貢獻來實現深厚的幸福感。無論是對員工、客戶和社會的支持，我們將所有精力都集中在更大的利益上。



A Step Up

在奇美，無論是提升材料性能、或協助全球客戶的產品向上突破，還是提高人們的生活品質，我們都會用盡心力，努力地更上一層樓。

產品應用市場



建築材料



化妝品和
個人護理



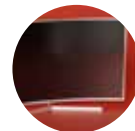
食品接觸材料



家用電器



家庭用品



電器及
電子產品



醫療器材



運動及
休閒用品



運輸



碳手印推廣



秉持 ESG 企業理念，持續積極研發低碳節能產品，除了致力於降低奇美本身製造的碳足跡之外，亦能協助客戶降低製程的能耗，以更積極正面的碳手印概念，攜手產業鏈共同節能減碳。奇美實業目前所生產之特用化學品，主要用途在於顯示器、觸控、車用、醫療及半導體產業。其中主力產品為彩色光阻，約佔公司特用化學產品銷售額的六成，主要提供顯示器（TV、車用）應用，隨市場顯示器利基移轉，公司也配合面板大廠進行利基產品調整。

奇美實業目前所生產之特用化學品



奇美推廣的碳手印概念是客戶永續之路不可或缺的力量

奇美的節能光阻產品已為各家客戶不同的製程序帶來 10~100% 的節能效益，終端產品上也有創造多達 10% 節能效益的實績。透過創新的彩色光阻技術，來達成降低碳排放的目的，是奇美目前在推行的「碳手印」概念應用之一。未來我們將持續強化節能技術，與供應商夥伴協同開發使用生物質和節能製程的原料，將節能光阻推廣至全球各地的客戶，共同創造出一個可無限擴大減碳影響力的正向循環，實現淨零目標。

特化材料碳手印概念產品開發方向

低溫製程	高感度	水溶性	環境友善原料
讓客戶可以降低溫度使用此材料，達到機台節電。	利用高感度特性，讓客戶可以節省製程時間，達到節電。	客戶使用後繼續剝除的材料時，可用水做後續去除，環保面相。	配合國際禁用物質選用原物料。
Ex：彩色、黑色、間隔體光阻等。	Ex：透明光阻。	Ex：對比提升材料。	Ex：無 NMP 暫固膠材。

穩健營運 治理



誠信經營

為將誠信經營植入企業文化，奇美實業依循國際反賄賂標準頒訂組織內部行為準則，於 2022 年 1 月取得 ISO 37001 反賄賂管理系統驗證證書，是臺灣第一家以整間公司為驗證範圍取得該證書的企業。透過奇美實業於賄賂防制管理系統中，就財務面與非財務面設立的賄賂風險管控機制，以及賄賂防制目標有效性指標，定期檢視賄賂防制政策是否落實，形塑反賄賂企業文化，提升所有利害關係人的信賴度。



禁止不誠信行為

嚴格禁止本公司員工於執行業務過程，為達成交易或為自己或他人利益直接或間接提供、收受、承諾或要求任何不正當利益、或從事其他違反誠信、不法或違背受託義務之行為。



達成賄賂防制目標

賄賂零發生，奇美實業依循 ISO 37001 針對所有營運據點進行賄賂風險評估，管理階層與全體員工皆積極落實誠信經營行為準則，奇美實業秉持對任何賄賂行為「零容忍」原則，嚴格遵循 ISO 37001 標準，貫徹執行賄賂防制管理。



建立反賄賂文化

為建立誠信經營的企業文化，奇美實業持續提供教育訓練課程資料，亦對誠信經營的溝通及訓練進行一系列的長期規劃。其他實體亦將誠信經營、反賄賂等議題納入內部教育訓練課程項目中。



落實舉報者保護

為增進舉報管道之獨立性，在原有的內部舉報機制中，再新增了第三方外部舉報平台，除允許匿名舉報外，舉報者亦可隨時查詢案件進度，以確保舉報管道的有效性與可信賴性。



嚴懲不誠信行為

如經證實本公司員工涉有不誠信行為、確有違反相關法令或公司誠信經營政策及規定者，除要求行為人停止相關行為並依公司規章懲處外，必要時將透過法律途徑維護公司權益及名譽。

ISO 37001

於 2022 年 1 月取得 ISO 37001 反賄賂管理系統驗證證書。

100%

所有營運據點皆已完成賄賂風險評估，治理單位主管亦全數完成反賄賂政策的溝通。

1 件

奇美實業發生 1 件違反誠信經營事件，1 名員工因該違反誠信經營事件而受到處分。

79%

79% 家供應商回簽《廉潔承諾書》等相關誠信與廉潔規範。

100%

新進人員 100% 完成反賄賂政策溝通與相關議題教育訓練。



法規遵循

國內外重要政策及法律變動，奇美集團均隨時注意，且密切評估、規劃因應措施並適時提出建議予管理階層。2022 年奇美並未受到國內外重要政策及法律變動致有影響財務業務之重大情事。同時持續投入相關教育訓練及宣導資源，並建立各該相關法令遵循作業程序，檢視實行情形。



環境

無違反《空氣污染防治法》、《水污染防治法》、《廢棄物清理法》、《毒性及關注化學物質管理法》等環境保護相關法規，亦無因違規而遭處重大裁罰之情事。

社會

無發生歧視或相關申訴舉報案件，亦無在立案、處理和解決階段的人權問題相關申訴；無發生侵犯顧客隱私權或顧客資料有關的投訴。

治理

遵守《公平交易法》，無涉及反競爭行為相關法規；無違反產品與服務的健康安全及資訊標示相關法規；亦無未遵循行銷傳播相關法規的事件。

SA8000

奇美實業通過 SA8000 社會責任標準驗證，透過有效的管理系統，針對薪酬、工時、健康與安全、懲戒性措施進行合法、合理、合情的管控，並嚴格禁止強迫和強制勞動、雇用童工、歧視等情事，尊重工作者結社自由和集體談判權。

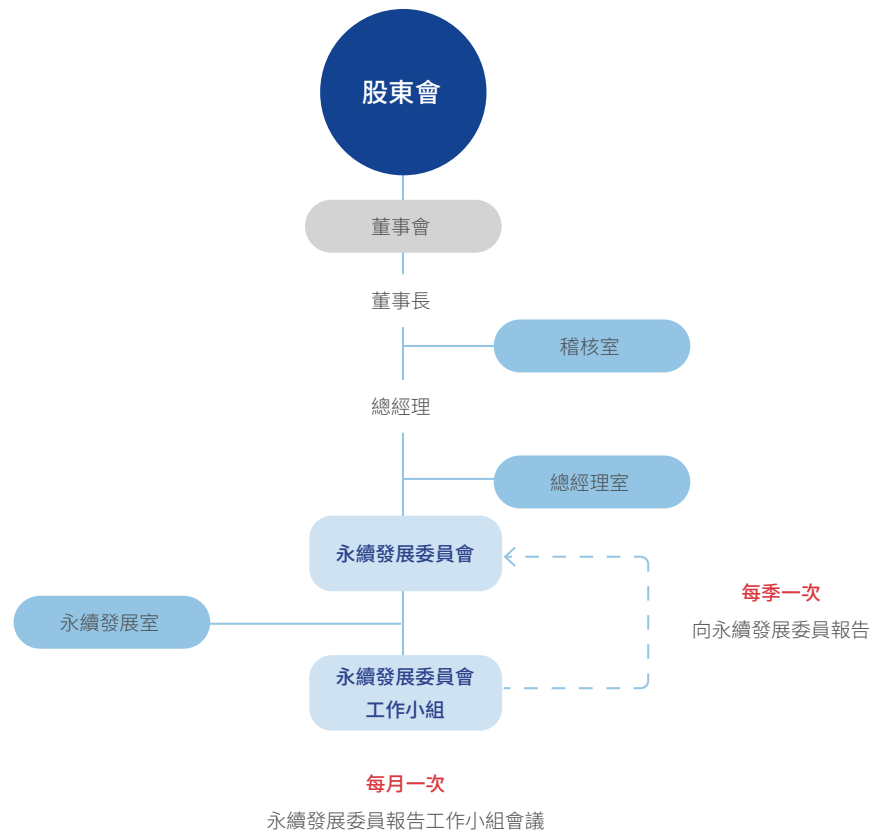
RBA

遵循 RBA 準則，針對勞工、健康與安全、環境、倫理規範、管理系統等五大範疇進行管理，努力改善供應鏈的社會、環境和道德條件。



永續發展委員會

為促進奇美集團永續發展業務之推動，達成「Clean & Green」綠色願景，並建立永續發展之治理架構，本集團由母公司總經理、各總處最高主管及總經理指定之協理級以上主管組成「永續發展委員會」，由總經理擔任委員會主席，並呈報董事會通過。本公司董事會為永續發展議題最高治理與監督單位，永續發展委員會為永續發展業務之決策及督導單位，包含環境 (E)、社會 (S)、公司治理 (C) 三大面向，涉及議題涵蓋氣候變遷管理、環境保護方針、能資源管理、員工福利保障、社會貢獻、誠信經營以及利害關係人溝通等，並定期向董事會報告永續相關議題與成效；永續發展委員會轄下設立跨部門工作小組，由行政總處永續發展室擔任事務局，各總處及 ESG 業務相關部門擔任代表，執行永續發展各項專案。



組織	主要成員	開會頻率	執掌內容
董事會	董事長及董事	每季	負責永續發展議題之治理與監督
永續發展委員會	總經理、各總處最高主管及總經理指定之協理級以上主管	每季	<ul style="list-style-type: none"> 由總經理擔任主席，負責永續發展業務之決策及督導 涵蓋氣候變遷管理、環境保護方針、能資源管理、員工福利保障、社會貢獻、誠信經營以及利害關係人溝通等各項永續議題
永續發展委員會工作小組	永續產品發展處、風險管理處、能資源管理處、行政人資處、財會處、法務處、公關暨品牌管理部、永續發展室及六大總處代表	每月	<ul style="list-style-type: none"> 追蹤 ESG 專案進度與相關成果，並整合協調資源與預算 鑑別需關注的永續議題，並擬定行動方案 追蹤涉及氣候變遷議題之各項風險、機會及因應措施 定期向永續發展委員會及董事會報告專案執行成效



Clean & Green



企業永續經營責任與願景

奇美集團秉持著「為社會做出更廣泛的貢獻來實現深厚的幸福感」的原則，致力以高品質的高性能材料、服務及企業影響力，回饋經濟、社會、環境，運用本身資源在能力所及之處產生正面影響，實踐企業永續經營並兼顧社會責任之願景。

挑戰 2050 淨零排放

奇美實業於 2021 年 12 月成為臺灣第一家響應「科學基礎減碳目標倡議」（SBTi）的石化業者，並在 SBTi 官網上登錄為「已承諾」企業，經過跨部門同仁一年來的努力，在 2022 年 12 月完成目標制定（Target Setting），正式遞交申請文件予 SBTi 審查，達到當初計畫於一年內（SBTi 官方要求為兩年）提出減碳路徑之目標。

本次遞交之申請文件包含短期（2030）及長期（2050）之減碳目標，並以目前最嚴格之減碳標準，也就是符合《巴黎協定》升溫 1.5°C 內之境境進行目標設定，長期更以 2050 年達到淨零排放（Net-Zero）為挑戰；預計於 2023 年下半年度通過 SBTi 官方驗證，後續將於 6 個月內向利害關係人溝通減碳目標，每年也需定期對外揭露碳排量及追蹤目標達成進度。

2050 年

• 淨零排放

2030 年

- 範疇一 + 範疇二：2030 年較 2021 年減碳 42%
- 範疇三：2030 年較 2021 年上游之主原料及燃料採購的溫室氣體排放量減少 25%

2023 年

- 完成 SBTi 近期及遠期目標設定之官方查驗

2022 年

- 2022 年 12 月 SBTi 完成目標制定
- 深化氣候變遷相關風險與機會鑑別分析
- CDP 評比結果續獲領導等級「A-」殊榮



綠色金融



奇美響應聯合國責任投資原則（Principles for Responsible Investment, PRI），支持永續發展，除避免將資金投資於高污染、博弈及菸酒等道德疑慮產業外，2021 年更將被投資公司於 ESG 領域之綜合表現納入投資指標，作為投資分析和決策參考。截至 2022 年，奇美在綠色金融商品投入之資金總額已超過新臺幣 30 億元，未來在投資、融資等金融領域將持續以推動永續綠色創新作為重要指標，並與在 ESG 面向具國際視野的金融夥伴深化合作，以實踐 Clean & Green 的企業永續願景。

80 億

永續連結貸款

奇美實業於 2022 年 8 月與彰化銀行、玉山銀行、日商瑞穗銀行個別簽訂永續連結貸款（Sustainability-Linked Loan, SLL），總額合計新臺幣 80 億元、三年期，貸款用途將作為公司各項節能減碳措施、水資源再利用及其他推動「Clean & Green」綠色願景相關的行動方案。

10 億

綠色定存款

奇美實業積極參與綠色金融的創新發展，除購入風力發電業、公營發電業、金融業所發行之綠色債券外，於 2022 年 2 月向星展銀行臺北分行承作其首筆新臺幣 10 億元綠色定期存款，該存款將提供作為星展銀行臺北分行綠色貸款及永續連結貸款的資金來源。

臺灣
首檔

可持續發展連結債券

2022 年發行臺灣首檔可持續發展連結債券（Sustainability-Linked Bond, SLB），金額為新臺幣 10 億元、5 年期。其利率連結兩項可持續發展績效目標（Sustainability Performance Target, SPT），分別為 2025 年溫室氣體（範疇 1 與範疇 2）合計較 2021 年減量達到 16.8%，以及 2025 年生產用水使用再生水之佔比達到 80%。若於目標年度未達成 SPT，本檔債券將加碼支付利息予投資人。

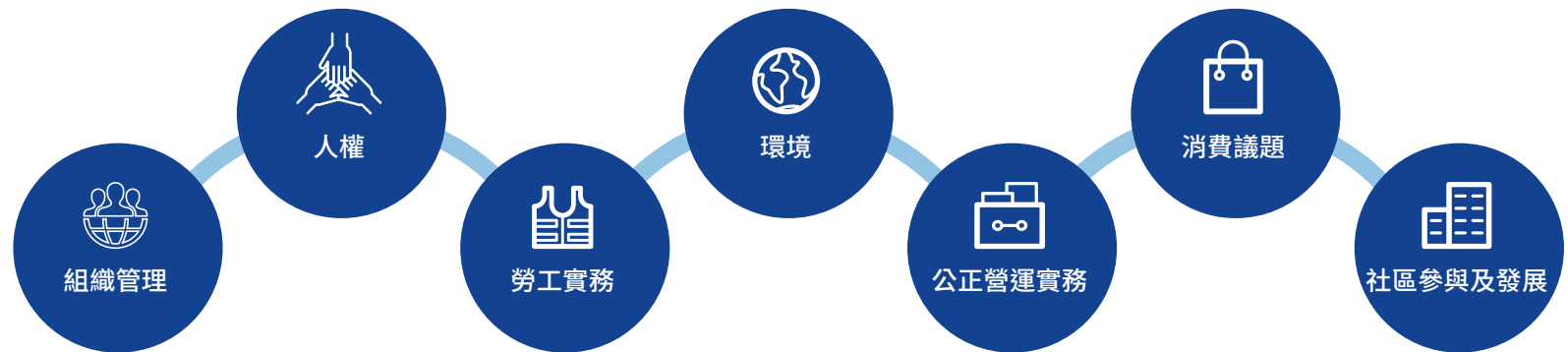
產業夥伴 共創



永續供應鏈

為全面強化企業永續管理，奇美實業領先全臺石化產業通過 ISO 20400 永續採購指引驗證，攜手供應鏈夥伴落實永續採購政策與實務，發展與建構在 ESG 三大永續面向具競爭力的永續供應鏈。

永續採購 7 大核心主題



AEO

2022 年 8 月正式通過「安全認證優質企業」(Authorized Economic Operator, AEO) 認證，顯示奇美致力維護國際貨物供應鏈安全的努力深獲肯定。

100%

落實執行供應商評鑑，評鑑結果分為 AA 級、A 級、B 級、C 級（不合格供應商）共 4 個等級，2022 年供應商評鑑全數合格。

65%

針對 26 家當年度交易之 6 大主原料供應商進行環境衝擊評估，其中 17 間供應商已通過 ISO 14001 環境管理系統驗證，涵蓋率 65.4%

78%

提供「社會責任風險識別評估表」予廠商自評，並請其簽署《SA 8000 社會責任聲明書》，累計至 2022 年，有 78% 家供應商及承攬商家回覆；尚未回覆者均屬低風險者。

100%

針對 2022 年度交易金額佔 84% 之供應商進行 CDP 永續發展供應商問卷調查，其回覆率高達 100%。

77%

奇美集團致力於落實在地採購最大化原則，2022 年在地採購金額占比達 77.19%。

產品品質



國際品質驗證

取得國際品質管理系統驗證，並持續維持品質管理系統運用的有效性與適當性。



高值化產品開發

通過 Client-Side Innovation™，明確且有序地拓展新技術開發，提供客戶高值化的產品。



傾聽客戶心聲

建立有效的客戶反饋系統、傾聽客戶心聲，並迅速接軌市場趨勢和客戶需求。



完善售前售後服務

積極提供即時、完善的售前及售後服務，達成穩固產品與服務品質、客戶滿意的目標。



提升生活品質

奇美實業竭盡所能提升員工、客戶、終端用戶和世界的生活品質。

奇美實業

ISO 9001 品質管理系統、IATF 16949 汽車業品質管理系統驗證、UL RTI、UL f1 實驗室認證

奇菱科技

ISO 9001 品質管理系統、ISO 13485 醫療器材品質管理系統驗證

菱翔

ISO 9001 品質管理系統、IATF16949 汽車品質管理系統、GRS 全球回收標準

鎮江奇美

ISO 9001 品質管理系統、ISO 17025 實驗室品質管理系統驗證

漳州奇美

ISO 9001 品質管理系統

92.7 分

2022 年集團客戶滿意度平均 92.7 分，較去年微幅上升，顯示奇美集團表現獲得大多數客戶肯定



奇美綠能園區



奇美綠能園區原為臺南善化的閒置工廠用地轉型而成，於 2020 年 8 月正式啟用。以「樹電共生」為核心理念，在最大限度保留原生樹木與植被的前提下設置太陽能電廠，每年除了可利用太陽能板發電之外，園區的自然生態更是寶貴的資源。為了能有效維護園區既有的自然生態，2022 年進行了一次詳實的生態大調查，藉由專業學術調查能更深入瞭解綠能園區之生態特質，並作為太陽能板設立後，對園區及鄰近區域未來生態影響之長期監測基礎。

奇美綠能園區 3 大核心

綠電

太陽光能

奇美綠能園區總占地面積達 40 公頃，其中 15 公頃建置為地面型太陽能電廠，裝置總發電量 15 MW，年發電量 2,000 萬度，年減碳效益可高達 11,000 公噸。

護樹

樹電共生

整體園區範圍內完整保留 3 塊樹林保留區，園區總計育有超過 22,000 棵原生樹種，70 種樹種，每年減碳效益達 1,000 公噸。

教育

生態環境

綠能園區內打造奇美綠能館，館內包括綠色能源主題介紹、互動遊戲體驗、園區樹木生態系的展示，讓訪客親眼見證樹木的固碳、減碳能力。

生物多樣性佳

奇美綠能園區成為周邊動植物的庇護所！2022 年完整一年度的生態大調查結果出爐：動、植物調查各紀錄到 282 種；園區中記錄到螢火蟲及蜻蜓等環境指標性生物，代表園區提供的棲息環境相當良好；而領角鴉、黑翅鳶等猛禽的存在，也表示園區中具有完整的食物鏈，生物多樣性佳。另於園區內設置棲架、巢箱、浮島等生態友善設施以營造更豐富的生物棲地。

奇美綠能園區 2022 年動植物及土壤調查結果

植物調查

總物種：282 種
原生種：148 種
種植臺灣特有種：10 種
保育類：12 種

動物調查

總物種：282 種
臺灣特有種：14 種
臺灣特有亞種：17 種
保育類：8 種

土壤性質

屬曾文溪沖積平原常見的壤土，土質良好，且無重金屬污染問題。

註：動植物將持續每年在乾、濕季各記錄一次，土壤性質以五年為一周期調查監測。



綠色生產 節能減碳



奇美於 2018 年發行 50 億元綠色債券，透過執行太陽能電廠、汽電共生廠、EDR 水回收、資源再生爐等四大再生能源專案，致力於發展綠色能源、實現綠色生產、打造綠色產品等行動策略，截至 2022 年底為止，債券執行金額比例已達成 100%。



永續倡議

支持與依循 TCFD、CDP 及 ISO 20400 永續採購指引



綠色能源

生產時使用 80% 的再生水
能源自給率 80%
廠內污泥廢棄物減量 98%



綠色生產

2022 年，奇美實業範疇一、範疇二溫室氣體排放量較 2021 年減少 15.7%



綠色產品

Ecologue™ 品牌碳手印概念產品



PDCA 循環

持續減少產品生命週期各環節之溫室氣體排放

ISO 50001

奇美通過且持續維護 ISO 50001 能源管理系統，並使用系統性的數據分析方法，提升集團整體的能資源使用效能。

ISO 14067

奇美實業 2022 年塑橡膠全產品線 22 項產品通過 ISO 14067 碳足跡查證。

ISO 14064-1

奇美實業、奇菱科技、菱翔依循 ISO 14064-1 要求完成溫室氣體盤查，並委託第三方溫室氣體查證機構查核，皆取得溫室氣體盤查查證證書。

太陽能電廠

2022 年奇美實業屋頂型及地面型太陽能發電量達 2,883 萬度，相當於減少近 1,467 萬噸的碳排放量。

汽電共生廠

汽電共生廠 2022 年順利完工，裝置容量約 64MW，每年商轉時間將逾 8,000 小時，全年度發電量逾 5 億度，且每小時蒸汽產量約 160 噸，預估總減碳效益可達 12.4 萬噸。

EDR

水資源中心

2020 年於仁德廠區建置再生水系統「EDR 水資源中心」，為臺灣石化業第一套，同時也是全臺最大規模的 EDR 工業廢水系統。2021 年啟用並順利穩定運轉，每日約可產出 3,000 噸再生水（相當於 1 萬 5 千人每天用水量）。2022 年奇美實業回收水比例為 77%。

資源再生爐

2022 年完成招標與決標程序，並在 2024 年完成建置後正式啟用。啟用後預估每年可處理污泥廢棄物 1.3 萬公噸。



廢棄物管理



在廢棄物管理部分，奇美透過四大綠色工程之一的資源再生爐來實現 4R 策略的最後一塊拼圖，自源頭原料減量（Reduction）、製程中物料重用（Reuse）、廢棄物回收（Recycling）、資源再生（Regeneration）等方式回歸到循環經濟的生產活動中，最後剩餘極少量的廢棄物才經由廢棄物廠商焚化及掩埋處理。



環境衝擊評估

每年定期化驗
廢棄底渣與飛灰



委外廠商稽核

每年定期執行廢棄物
處理廠商稽核與評鑑



提升回收效率

產品包裝袋以單一材質
取代現行複合材質



擴大去化途徑

多元化開發底渣再利用途徑
如：植草磚、建材黏著劑等



實現循環經濟

目標 2025 年前達成
循環再利用率逾 99%

24 %

奇美透過 PP 及 PE 單一材質包裝袋之閉環回收鏈，每袋可減碳 24%。

98%

2022 年奇美實業廢棄物總量約 23,488 公噸，其中可循環再利用的廢棄物高達 23,027 公噸，循環再利用率達 98.04 %。

52 噸

包裝減廢專案三階段做法，統計過去四年數據顯示，平均每年可減少碳排約 52 噸。

24 噸

因包裝過程異常、出貨時破損而掉落地面的塑膠粒，2017 年產生約 87 噸；減廢改善計畫啟動後，每年減量 20 噸目標均達標，至 2022 年含沙膠粒總量已降至 24 噸。

100%

2024 年啟用資源再生爐後，可實現 100% 自行處理全廠廢水污泥的目標。



幸福企業共好



員工照顧與福利

為提高對員工的生活及健康保障，奇美集團制定優於業界的福利辦法，提供同仁及眷屬 24 小時全年無休的海內外援助及醫療諮詢服務，並持續提供貼近員工需求的服務，具體感謝員工辛勞以及跟著奇美集團一路以來的並肩付出；充分體現幸福企業照顧員工並兼顧員工眷屬的美意。



全球員工結構

奇美集團員工總數為 3,898 人。

- 臺灣 51.84%、中國大陸 48.16%。
- 性別分布為男性員工 81.70%、女性員工 18.30%。



績效管理與發展

奇美集團全體員工接受定期績效及職涯發展檢視的比例達 96%，其餘未執行績效考核之人員皆屬留職停薪之在職人員，或在職期間未滿半年者之新進人員。



新進與離職情形

奇美集團流動率較高的年齡層主要為 40 歲以下族群。

- 新進人員：283 名，新進率 7.26%。
- 離職人數：153 名，離職率 3.93%。



具競爭力的薪酬

2022 年全員平均薪資為新臺幣 183 萬，非擔任主管職員工的薪資平均數為新臺幣 154 萬元，員工整體薪酬遠優於同產業中的其他企業。



培訓課程數及受訓人次

全年參訓總人次約達 13.9 萬。年度培訓計畫課程數共計有 752 堂，依計畫如期執行 703 堂，計畫執行率達 93.5%。



健康關懷與保護

奇美集團每年定期員工健康檢查、落實健康分級管理作業、安排廠醫諮詢訪談、不定期辦理健康講座等活動，以提升職場健康文化建立。

SA 8000

通過 SA 8000 3 年換證稽核，取得 2022-2025 年之有效證書。

98%

育嬰留停復職率 97.56%；育嬰留停復職後留任滿一年以上的留任率 98%。

99%

公司年度健檢總計 1,985 名員工參與，參與率達 98.6%。

100%

聘請專科醫師提供臨場服務，每月 6 次提供工作者職業健康相關服務，共 644 人次，高風險關懷率達 100%。

100%

新訓完成率 100%，職前通識訓練之整體課程滿意度均達 4.7 分以上（滿分為 5 分）。

職業健康 與 安全管理



員工奇美持續締造「A Step Up」的原動力，我們致力於改善員工的作業環境，營造與維護員工及協力廠商安全健康的友善職場，並取得職業安全衛生管理系統 ISO 45001 和臺灣職業安全衛生管理系統 CNS 45001 雙認證，透過落實社會責任、積極推動各項安衛風險管理事項以降低職災風險，讓員工可以安心幸福地在奇美展現自己的專業價值。



安衛管理制度

依循 ISO、CNS 45001 建立有效的職業安全衛生與製程安全管理制度，以利生產活動安全推行，並且持續稽核及審查管理系統的品質與效力，以促進持續改善。



降低危害風險

為預防各種有害或不友善的工作條件，透過適當風險評估及控制技術，確保員工遵循職業安全衛生準則、降低危害風險。



強化安全意識

持續透過健康安全相關教育訓練課程、推廣活動，以及提供全員健檢，強化人員安全意識，內化醫療保健知識並促進自身健康。



落實社會責任

透過職安衛委員會諮詢員工或其代表使管理系統符合實務要求，並推行健康促進活動，以增進同仁身心健康，善盡社會責任。



帶動產業共好

持續強化與員工、客戶、供應商、承攬商及其他利害關係人之間的互動，攜手價值鏈夥伴力量共同降低職安風險、預防意外發生。

總冠軍

奇美實業榮獲 2022 年勞動部職業安全衛生署所辦理之「安全伙伴執行成果績效評比競賽」總冠軍。

119 件

奇美實業 2022 年提出安全衛生管理方案共 119 件，較 2021 年新增 28 件（年增 30%）。

FSI 0.06

奇美實業 2022 年職災事故總合傷害指數（FSI），2020～2022 年 FSI 分別為 0.03、0.03、0.06，已連續 3 年優於同業年度平均。

100%

2022 年奇美實業新進員工之工安訓練參訓人數為 59 人、每人 12 小時，參與率 100%。

0 人

奇美集團近 3 年員工與承攬商均無職災死亡或嚴重職業傷害案件；奇美集團近 3 年內亦未發生職業病情形。

社會公益



奇美集團的「幸福基本原則」是透過為社會做出更廣泛的貢獻來實現深厚的幸福感。我們相信，只有先努力追求幸福，才能真正取得成功。奇美身為社會貢獻者，堅信公司應積極回饋社會，並運用本身資源在能力所及之處產生正面影響。除了致力於文化和醫療方面的教育、保護和推廣，以及人才培育，也積極參與慈善救助活動。



國際援助

奇美集團秉持慈善精神，參與國際救援賑災活動不遺餘力。2022 年捐款西安交通大學、南京工業大學 8 萬個口罩協助師生疫情防疫。另捐贈鎮江新區疫情防疫指揮部 400 套一次性防護服及隔離鞋套。



文化推廣

奇美文化基金會肩負奇美博物館典藏管理與作品蒐集之任務，並開放名提琴予臺灣學生免費申請借用；每年舉辦「奇美藝術獎」獎助、培育美術及音樂人才。



產學合作

持奇美實業與六所大專院校之學生、教授進行研究計畫專案合作，合作師生人數約 74 名。未來，奇美實業也將繼續和學術界合作，以上課、實習、專題等方式，強化青年人才的技術與實務能力，以符合產業發展及青年就業之所需。



弱勢關懷

奇美長期投入社會公益，尤其更加關注與關懷臺南在地弱勢族群，除因應疫情發起勸募活動、捐贈愛心粽、愛心中秋禮盒、公益年菜等活動，亦提供在地社福機構與農民最實質的支持。



社區照護

支持奇美醫院及其相關醫療體系發展，推動以全方位的高品質醫療照護服務照顧當地社區；並成立自有消防隊（鳳凰小隊），主動提供大臺南地區救災資源。

3.44 億

國際重大救援捐助至今已累計 3.44 億元（2008 年~2022 年）。

1.2 億

「奇美藝術獎」累計至今已獎助 355 位年輕藝術家，獎助金額達 1.2 億元；奇美博物館引進英國肖像藝廊《時代的臉孔：從莎士比亞到紅髮艾德》特展，參觀人數超過 8 萬人次，專人導覽服務超過 6,000 人次。

74 名

奇美實業與六所大專院校之學生、教授進行研究計畫專案合作，合作師生人數約 74 名。

420 萬

奇美實業自 2020 年度發起「疫起做公益」勸募活動，連續三年由同仁及公司累計共捐出新臺幣 420 萬元整。

1 億元

奇美實業已投資逾 1 億元成立奇美鳳凰小隊，與臺南市消防局簽署「合作備忘錄」，以自有消防車輛、化學泡沫原液等支援臺南市救災任務，樂於成為大臺南地區救災資源的一環，善盡企業社會公民的責任。



KPI 關鍵績效指標統計表 2022

關鍵績效指標			單位	總計	總公司	子公司				責任部門	備註 / 補充資料
					奇美實業股份有限公司 (仁德 特化 旭美 安平 中北)	奇菱科技股份有限公司 (奇菱)	菱翔工程塑料有限公司 (蘇州菱翔)	鎮江奇美化工有限公司 (鎮江奇美)	漳州奇美化工有限公司 (漳州奇美)		
	佔總收入的百分比		%		44.54%	0.93%	0.99%	41.63%	11.91%	財會處	
員工數據	員工佔比		%		53.21%	4.80%	3.54%	27.94%	10.52%	行政人資處	
	員工人數	男性	人數	3,188	1,645	149	106	941	347	行政人資處	
		女性	人數	710	429	38	32	148	63	行政人資處	
		總人數	人數	3,898	2,074	187	138	1,089	410	行政人資處	
	員工人數	非管理職	人數	3,074	1,588	156	117	898	315	行政人資處	
		管理職	人數	824	486	31	21	191	95	行政人資處	
		總人數	人數	3,898	2,074	187	138	1,089	410	行政人資處	
	男性員工佔比	全公司	%	81.79%	79.32%	79.68%	76.81%	86.41%	84.63%	行政人資處	
		管理職	%	88.96%	90.95%	93.55%	76.19%	83.25%	91.58%	行政人資處	
		董事會	%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	行政人資處	
	女性員工佔比	全公司	%	18.39%	20.68%	20.00%	23.19%	14.27%	15.37%	行政人資處	
		管理職	%	10.85%	9.05%	6.00%	16.75%	16.75%	8.42%	行政人資處	
		董事會	%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	行政人資處	



KPI 關鍵績效指標統計表 2022

關鍵績效指標		單位	總計	總公司	子公司				責任部門	備註 / 補充資料	
				奇美實業股份有限公司 (仁德 特化 旭美 安平 中北)	奇菱科技股份有限公司 (奇菱)	菱翔工程塑料有限公司 (蘇州菱翔)	鎮江奇美化工有限公司 (鎮江奇美)	漳州奇美化工有限公司 (漳州奇美)			
環境											
	參與過環境培訓的員工佔比	%	99.66%	100.00%	93.00%	100.00%	100.00%	100.00%	風險管理處		
	參與過安全處理和管理危險品的培訓的員工佔比	%	99.71%	100.00%	94.00%	100.00%	100.00%	100.00%	風險管理處		
	採取過環境風險評估的場所的百分比	0 = 沒有 ; 1 = 有	100%	1	1	1	1	1	風險管理處		
	取得了 ISO 14001 認證的場所的百分比	0 = 沒有 ; 1 = 有	100%	1	1	1	1	1	風險管理處		
能源消耗	可再生能源消耗總量 (太陽能)	GJ	213.00	0.00	0.00	0.00	213.00	0.00	生管整合部		
	可再生能源發電量 (太陽能)	兆瓦時 (MWh)	2,883,264.00	2,883,051.00	0.00	0.00	213.00	0.00	生管整合部		
	一般能源消耗總量	GJ	9,964,158.79	6,387,681.29	71,124.15	44,742.35	2,335,252.00	1,125,359.00	生管整合部		
溫室氣體 排放	範疇 1 的總排放量		公噸二氧化碳當量 (metric tonnes CO ₂ e)	408,632.16	321,053.00	60.16	46.00	62,296.00	25,177.00	風險管理處	根據 ISO 14064-1:2018 進行驗證及計算
	範疇 2 的總排放量		公噸二氧化碳當量 (metric tonnes CO ₂ e)	730,533.64	268,554.00	9,777.64	7,094.00	313,244.00	131,864.00	風險管理處	
	範疇 3 的 總排放量	上游排放量	公噸二氧化碳當量 (metric tonnes CO ₂ e)	3,328,600.71	3,240,000.00	88,600.71	不適用	不適用	不適用	風險管理處	
		下游排放量	公噸二氧化碳當量 (metric tonnes CO ₂ e)	1,663,228.12	1,600,000.00	63,228.12	不適用	不適用	不適用	風險管理處	
		總排放量	公噸二氧化碳當量 (metric tonnes CO ₂ e)	4,991,828.84	4,840,000.00	151,828.84	不適用	不適用	不適用	風險管理處	



KPI 關鍵績效指標統計表 2022

關鍵績效指標		單位	總計	總公司	子公司				責任部門	備註 / 補充資料
				奇美實業股份有限公司 (仁德 特化 旭美 安平 中北)	奇菱科技股份有限公司 (奇菱)	菱翔工程塑料有限公司 (蘇州菱翔)	鎮江奇美化工有限公司 (鎮江奇美)	漳州奇美化工有限公司 (漳州奇美)		
水排放	取水量	百萬公升	6,939.44	3,356.49	53.90	67.99	2,165.05	1,296.01	風險管理處	
	回收水量	百萬公升	5,670.30	3,625.00	0.00	0.00	1,797.00	248.30	風險管理處	
	總用水量	百萬公升	12,609.74	6,981.49	53.90	67.99	3,962.05	1,544.31	風險管理處	總用水量 = 取水量 + 總回收水量
	廢污水排放量	百萬公升	3,771.02	1,511.95	25.20	30.60	1,117.90	1,085.38	風險管理處	
	採取廢水質量評估的場所的百分比									
	水中污染物 排放量	COD	ppm	260.51	31.38	30.65	22.00	102.68	73.80	風險管理處
		SS	ppm	72.82	1.80	6.85	12.00	25.37	26.80	風險管理處
		氨氮	ppm	9.46	2.00	不適用	0.37	0.19	6.90	風險管理處
		汙染物總量	噸 (tonnes)	315.22	53.19	0.95	1.05	143.36	116.68	風險管理處
廢棄物 管理	廢棄物總量	有害事業廢棄物	噸 (tonnes)	11,716.00	712.53	93.51	23.12	8,078.00	2,808.65	風險管理處
		一般事業廢棄物	噸 (tonnes)	26,917.00	22,775.70	22.81	204.54	3,715.00	153.16	風險管理處
		總量	噸 (tonnes)	38,633.00	23,488.23	116.32	227.66	11,793.00	2,961.81	風險管理處
	回收再利用廢棄物		噸 (tonnes)	31,639.47	23,000.00	34.70	231.00	8,170.00	100.92	風險管理處
	循環再利用率		%	82%	98%	20%	101%	69%	3%	風險管理處
空氣污染 排放	採取空氣質量檢測的場所的百分比									
	空氣污染物 排放量	懸浮微粒 (PM)	公噸 (tonnes)	15.87	12.80	0.67	0.67	1.73	0.00	風險管理處



KPI 關鍵績效指標統計表 2022

關鍵績效指標			單位	總計	總公司	子公司				責任部門	備註 / 補充資料
					奇美實業股份有限公司 (仁德 特化 旭美 安平 中北)	奇菱科技股份有限公司 (奇菱)	菱翔工程塑料有限公司 (蘇州菱翔)	鎮江奇美化工有限公司 (鎮江奇美)	漳州奇美化工有限公司 (漳州奇美)		
空氣污染 排放	空氣污染物 排放量	硫氧化物 (SOx)	公噸 (tonnes)	68.32	62.70	不適用	不適用	4.50	1.12	風險管理處	
		氮氧化物 (NOx)	公噸 (tonnes)	598.98	451.80	不適用	不適用	81.79	65.39	風險管理處	
		揮發性有機物 (VOCs)	公噸 (tonnes)	250.41	223.20	4.24	0.25	20.62	2.10	風險管理處	
		有害空氣污染物 (HAPs)	公噸 (tonnes)	26.26	24.40	不適用	不適用	1.46	0.39	風險管理處	
		總量	公噸 (tonnes)	959.84	750.50	4.91	0.92	108.64	68.61	風險管理處	
客戶健康 與安全	收到的關於產品安全問題的客戶 投訴量		件	0	0	0	0	0	0	營運總處	
	採取運營變更期間關於客戶健康 和安全風險的評估的 場所的百分比		0 = 沒有 ; 1 = 有	20%	1	0	0	0	0	生管整合部	
勞工與人權											
人權	採取過人權審查或人權影響評估 的場所的百分比		0 = 沒有 ; 1 = 有	60.00%	1	1	0	1	0	行政人資處	
	取得了 ISO 45001 認證的 場所的百分比		0 = 沒有 ; 1 = 有	100.00%	1	1	1	1	1	風險管理處	
工作福利	接受員工滿意度調查的 員工佔比		%	40.93%	0.00%	0.00%	70.00%	100.00%	100.00%	行政人資處	



KPI 關鍵績效指標統計表 2022

關鍵績效指標		單位	總計	總公司	子公司				責任部門	備註 / 補充資料
				奇美實業股份有限公司 (仁德 特化 旭美 安平 中北)	奇菱科技股份有限公司 (奇菱)	菱翔工程塑料有限公司 (蘇州菱翔)	鎮江奇美化工有限公司 (鎮江奇美)	漳州奇美化工有限公司 (漳州奇美)		
工作福利	獲得年度評估和基於績效的年終獎的員工佔比	%	99.61%	99.90%	93.00%	100.00%	100.00%	100.00%	行政人資處	
	獲得醫療保險福利的員工佔比	%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	行政人資處	社會保險或團體保險
	生活工資基準分析涵蓋的正職人員佔比	%	57.78%	100.00%	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	行政人資處	集團薪資向來明顯高於生活工資，所以往年部份子公司並沒有做此分析，2024 年起將此分析列入考慮
	生活工資基準分析涵蓋的所有員工佔比 (包含約聘人員與派遣人員)	%	58.00%	100.00%	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	行政人資處	
	支付高於生活工資的正職人員的佔比	%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	行政人資處	
	支付高於生活工資的所有員工的百分比 (包含約聘人員與派遣人員)	%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	行政人資處	
員工健康與安全	總工時數	小時 (hours)	8,000,498	4,131,800	345,459	322,359	2,424,000	776,880	行政人資處	
	因工傷、死亡和健康狀況不佳而損失的天數	天 (days)	140	23	0	0	112	5	風險管理處	
	損失工時事故事件總數	數量	6	3	0	0	1	2	風險管理處	



KPI 關鍵績效指標統計表 2022

關鍵績效指標		單位	總計	總公司	子公司				責任部門	備註 / 補充資料
				奇美實業股份有限公司 (仁德 特化 旭美 安平 中北)	奇菱科技股份有限公司 (奇菱)	菱翔工程塑料有限公司 (蘇州菱翔)	鎮江奇美化工有限公司 (鎮江奇美)	漳州奇美化工有限公司 (漳州奇美)		
員工健康 與安全	與工作有關的事故數量	數量	6	3	0	0	1	2	風險管理處	
	直屬勞動力的 損失工時事故率	%	0.75	0.73	0.00	0.00	0.41	2.57	風險管理處	(損失工時事故事件總數) x (1,000,000/ 總工作時數)
	直屬勞動力的 損失工時嚴重事故率	%	0.02	0.0056	0.00	0.00	0.05	0.01	風險管理處	(因工傷、死亡和健康狀況不佳而損失的天數) x (1,000/ 總工作時數)
	接受健康體檢的員工佔比	%	99.47%	99.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	風險管理處	
	採取過健康與安全風險評估的場所的百分比	0 = 沒有 ; 1 = 有	100%	1	1	1	1	1	風險管理處	
	為所有受影響的員工提供防護設備員工的場所的百分比	0 = 沒有 ; 1 = 有	100%	1	1	1	1	1	風險管理處	
	全體員工參與職安訓練參訓人數的佔比	%	95.98%	99.56%	100.00%	100.00%	80.35%	100.00%	風險管理處	
	職業安全衛生委員會之服務或措施所涵蓋的員工佔比	%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	風險管理處	
員工對話	團體協約所涵蓋的員工佔比	%	87.22%	85.00%	0.00%	100.00%	100.00%	100.00%	行政人資處	
	全年參與員工大會的員工佔比	%	11.20%	4.54%	7.00%	60.00%	20.00%	7.00%	行政人資處	
	工會之服務或措施所涵蓋的員工佔比	%	87.22%	85.00%	0.00%	100.00%	100.00%	100.00%	行政人資處	



KPI 關鍵績效指標統計表 2022

關鍵績效指標			單位	總計	總公司	子公司				責任部門	備註 / 補充資料
					奇美實業股份有限公司 (仁德 特化 旭美 安平 中北)	奇菱科技股份有限公司 (奇菱)	菱翔工程塑料有限公司 (蘇州菱翔)	鎮江奇美化工有限公司 (鎮江奇美)	漳州奇美化工有限公司 (漳州奇美)		
職業發展 管理	參訓課程數		數量	2,656	2,451	54	26	78	47	行政人資處	
	員工總受訓課程時數	男性	小時 (hours)	145,672	83,166	2,394	1,641	43,991	14,480	行政人資處	
		女性	小時 (hours)	38,380	30,493	404	428	4,859	2,196	行政人資處	
		總時數	小時 (hours)	184,052	113,659	2,798	2,069	48,850	16,676	行政人資處	
	每名員工接受訓練的平均時數		小時 (hours)	47.22	54.80	14.96	13.00	42.96	48.69	行政人資處	
	參訓員工	教室課程	人數	3,056	1,931	56	138	721	210	行政人資處	
		外訓課程	人數	814	289	46	40	241	198	行政人資處	
		線上課程	人數	3,707	2,071	187	138	901	410	行政人資處	
		總人數	人數	3,898	2,074	187	138	1,089	410	行政人資處	
	參訓員工佔比		%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	行政人資處	
	新訓參與率		%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	行政人資處	
	接受定期績效及職涯發展 檢視的員工	男性	人數	3,146	1,617	135	106	941	347	行政人資處	
		女性	人數	699	419	38	31	148	63	行政人資處	
		總人數	人數	3,845	2,036	173	137	1,089	410	行政人資處	
	接受定期績效及職涯發展 檢視的員工佔比		%	98.64%	98.17%	92.51%	99.28%	100.00%	100.00%	行政人資處	
童工或 強迫勞動	侵犯人權事件的數量 (包含童工、強迫或強制勞動)		件	0	0	0	0	0	0	行政人資處	
	15 歲以下的員工人數		人數	0	0	0	0	0	0	行政人資處	



KPI 關鍵績效指標統計表 2022

關鍵績效指標			單位	總計	總公司	子公司				責任部門	備註 / 補充資料
					奇美實業股份有限公司 (仁德 特化 旭美 安平 中北)	奇菱科技股份有限公司 (奇菱)	菱翔工程塑料有限公司 (蘇州菱翔)	鎮江奇美化工有限公司 (鎮江奇美)	漳州奇美化工有限公司 (漳州奇美)		
童工或 強迫勞動	18 歲以下的居住或工作在存在安全風險的生產基地的員工人數		人數	0	0	0	0	0	0	行政人資處	
	參與童工、強迫勞動相關培訓的員工佔比		%	63.08%	99.66%	93.00%	0.00%	20.00%	0.00%	行政人資處	
多元化和 反歧視	來自少數民族的員工佔比	非管理職	%	1.51%	0.06%	0.00%	1.34%	5.00%	0.29%	行政人資處	
		管理職	%	0.62%	0.00%	0.00%	1.34%	1.00%	3.08%	行政人資處	
	殘疾員工佔比	非管理職	%	0.46%	0.82%	0.60%	0.00%	0.00%	0.00%	行政人資處	
		管理職	%	0.24%	0.41%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	行政人資處	
	來自少數民族和殘疾員工佔全公司員工人數的百分比		%	1.81%	0.68%	0.53%	3.60%	4.30%	0.94%	行政人資處	
	來自少數民族和殘疾員工擔任管理職的百分比 (不包括董事會)		%	6.53%	0.41%	0.00%	15.78%	1.00%	3.08%	行政人資處	
	員工平均時薪	男性	\$NTD	172.42	212.18	200.00	100.00	136.00	93.00	行政人資處	
		女性	\$NTD	162.73	185.79	175.00	100.00	136.00	93.00	行政人資處	
	男女性員工平均薪資差異		%	5.62%	14.20%	14.00%	0.00%	0.00%	0.00%	行政人資處	(男性平均時薪 - 女性平均時薪) / 女性平均時薪
	參與反歧視和騷擾培訓的員工		%	61.03%	99.66%	93.00%	100.00%	0.00%	0.00%	行政人資處	



KPI 關鍵績效指標統計表 2022

關鍵績效指標		單位	總計	總公司	子公司				責任部門	備註 / 補充資料
				奇美實業股份有限公司 (仁德 特化 旭美 安平 中北)	奇菱科技股份有限公司 (奇菱)	菱翔工程塑料有限公司 (蘇州菱翔)	鎮江奇美化工有限公司 (鎮江奇美)	漳州奇美化工有限公司 (漳州奇美)		
商業道德										
反貪污、 反競爭	已就舉報政策和程序進行溝通的員工佔比	%	99.29%	99.00%	100.00%	95.00%	100.00%	100.00%	法務處	
	通過舉報程序舉報的貪污、賄賂或競爭事件	件	1	1	0	0	0	0	法務處	
	確認的貪污或賄賂事件	件	1	1	0	0	0	0	法務處	
	確認的商業利益競爭事件	件	0	0	0	0	0	0	法務處	
	參與商業道德培訓 (包括反貪污、賄賂、反競爭等)的員工佔比	%	94.44%	99.00%	87.70%	54.30%	89.90%	100.00%	法務處	
	取得了 ISO 37001 認證的場所的百分比	0 = 沒有；1 = 有	20%	1	0	0	0	0	法務處	
	已針對商業道德問題進行內部審計 / 風險評估的營運場地的百分比	0 = 沒有；1 = 有	20%	1	0	0	0	0	法務處	
信息安全	通過舉報程序舉報的信息安全事件	-	0	0	0	0	0	0	資訊處	
	確認的信息安全事件數量	件	0	0	0	0	0	0	資訊處	
	參與信息安全培訓的員工佔比	%	99.66%	100.00%	93.00%	100.00%	100.00%	100.00%	資訊處	
	取得了 ISO 27001 認證的場所的百分比	0 = 沒有；1 = 有	20%	1	0	0	0	0	資訊處	



KPI 關鍵績效指標統計表 2022

永續採購		單位	總計	主原料 1：AN	主原料 2：BD	主原料 3：SM	主原料 4：MMA	主原料 5：BPA	主原料 6：EC	責任部門
採購部門	採購員人數	-	13	3	3	3	2	1	1	資材處
	已通過可持續採購培訓的採購員百分比	%	72%	67%	67%	67%	67%	100%	100%	資材處
	接受表現評估的採購員百分比	%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	資材處
供應商	佔總採購支出的百分比	%	81.6%	15.1%	8.5%	47.7%	4.3%	5.1%	0.9%	資材處
	目標供應商數量	-	69	12	14	30	10	2	1	資材處
	已簽署供應商行為準則的目標供應商百分比	%	42%	58%	29%	30%	70%	100%	0%	資材處
	通過 ISO 20400 / FSC 認證的目標供應商百分比	%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	資材處
	簽訂包含環境、勞工和人權要求條款合同的目標供應商的百分比	%	14%	17%	7%	7%	20%	100%	100%	資材處
	通過企業社會責任 (CSR) 現場審核的目標供應商百分比	%	17%	25%	14%	7%	20%	100%	100%	資材處
	通過企業社會責任 (CSR) 評估的目標供應商百分比	%	19%	25%	14%	10%	20%	100%	100%	資材處
	參與企業社會責任培訓的目標供應商百分比	%	17%	25%	14%	7%	20%	100%	100%	資材處
	涵蓋在供應商採購分析的目標供應商百分比 (其中含環境、職業安全與衛生、社會責任的風險分析)	%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	資材處



2022 奇美永續報告書 精華摘要

Sustainability Report Highlights

奇美實業股份有限公司

電話：+886-6-266-3000

地址：臺南市仁德區中正路一段 398 號

[聯絡我們](#)

官方網站：<http://www.chimeicorp.com>